

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	18/10/2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica	Il Segretario Comunale
	Parte Sindacale	CGIL-FP; RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Cesara	
Oggetto del contratto	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno <b>2024</b>	

L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno **2024** è relativo al personale dipendente del Comune di Cesara ed è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno **2024**.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Le principali scelte negoziali**

Sono stati inseriti gli aumenti previsti dal vigente CCNL come da determinazione n. **120/2024** relativa alla costituzione del fondo cui si rimanda

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative nel mantenimento di elevati standard di erogazione dei servizi, pur in una situazione di esiguità del personale soprattutto interno.

b) Sono state confermate le risorse stabili destinate in particolare a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

c) Vengono confermate anche le risorse stabili destinate a retribuire le seguenti situazioni: art. 70-bis CCNL 14/09/2000 – indennità di rischio personale operaio e indennità per l'espletamento di attività particolarmente disagiate. E' previsto un nuovo passaggio di progressione economica orizzontale con decorrenza 31/12/2024 per un massimo di n. 1 da attribuire al personale di categoria C.

**B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo i criteri definiti dalle vigenti disposizioni normative.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

E' previsto un nuovo passaggio di progressione economica orizzontale con decorrenza 31/12/2024 per un massimo di n. 1 da attribuire al personale di categoria C secondo i criteri previsti dal contratto normativo.

**D) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse di bilancio per la produttività collettiva.

I risultati attesi per i progetti sono quelli illustrati nell'allegato all'ipotesi di accordo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(fto Regis Milano dr. Michele)

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

La presente relazione è redatta sulla base dello schema-tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012.

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione n. 120/2024, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2024, per un totale di €. 16.308,79 (di cui €. 13.839,09 per risorse stabili ed €. 2.469,70 per risorse variabili).

**1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo

**1.2 Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, ossia quelle che non presentano carattere di certezza e stabilità per gli anni successivi, sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo:

**1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Ai sensi dell' articolo 4 del d.l. 16/2014, è stata effettuata la verifica dei fondi incentivanti; gli stessi sono stati costituiti correttamente, nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge o contrattuali; pertanto, non ricorrendone le cause, non sono state operate decurtazioni sul fondo né rispetto all'anno precedente, né rispetto all'anno 2010.

**1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

La consistenza complessiva del fondo sottoposto a certificazione è di €. 16.308,79

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sez. I – II Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<b>Destinazioni stabili non contrattate</b>	<b>Importo Euro</b>
Indennità di comparto	1.422,00
Progressioni orizzontali storiche	4.116,30
Differenziali stipendiali	750,00
<b>Totale destinazioni stabili non contrattate</b>	<b>6.288,30</b>
<b>Destinazioni stabili contrattate</b>	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2019)	1.900,00
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 – 2 CCNL 2019)	5.600,00
PEO anno di riferimento	-
<b>Totale destinazioni stabili contrattate</b>	<b>7.500,00</b>
<b>Totale risorse stabili contrattate e non</b> (A)	<b>13.788,30</b>
<b>Totale risorse variabili e parte residua risorse stabili</b> (€50,79) (B)	<b>2.520,49</b>
- per Incentivi IMU	2.000,00
- per compensi ANPR	463,60
- per produttività collettiva	56,89
<b>Totale risorse (A +B)</b>	<b>16.308,79</b>

### Sez. III - Destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni da regolare.

### Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni stabili non contrattate	<b>6.288,30</b>
Destinazioni stabili contrattate	<b>7.500,00</b>
Destinazioni variabili contrattate e parte residua risorse stabili	<b>2.520,49</b>
Quote accantonate	-
Totale destinazioni contrattate	16.308,79

### Sez. V – Destinazioni allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie

### Sez. VI – Attestazione motivata, sotto l'aspetto tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanziano completamente le destinazioni stabili

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le risorse contrattate sono collegate all'effettivo espletamento di mansioni e attività, nonché all'attuazione di specifici progetti.

### **Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente**

### **Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

ANNO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>FONDO</b>	<b>12.168,50</b>	<b>12.078,10</b>	<b>12.078,10</b>	<b>12.078,10</b>	<b>15.368,61 di cui soggette al limite 11.684,22</b>	<b>18.379,85 di cui 11.684,22</b>	<b>16.308,79 di cui 11.684,22 soggetti al limite</b>

### 4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile in ogni momento estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'Ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono da una parte alla somma delle componenti retributive e dall'altra parte alla somma delle voci del fondo.

4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La consistenza del fondo **2024 (escluse le risorse variabili e quelle non soggette al limite)** non è aumentata rispetto a quella del fondo **2023**. È altresì assicurato il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557, della L. 296/2006.

4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci di destinazione del fondo trovano copertura negli strumenti di programmazione, con imputazione in parte alle voci retributive generali (progressioni orizzontali, indennità di comparto), in parte alla voce specifica del fondo.

\* \* \* \* \*

La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative vigenti e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Cesara, 18 ottobre 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE dr. Regis Milano Michele

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO dr. Suno Minazzi Marco