



COMUNE DI CESARA
Provincia Verbano Cusio Ossola

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2013

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.

BONFANTI ERIKA – Sindaco

REGIS MILANO DR. MICHELE – Responsabile del personale

e la delegazione sindacale composta dai sigg.

ORIGGI VITTORIO - Rappresentante CIGL

componente della R.S.U. Sig. **FALDA EMILIO**

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo del personale non dirigente ai sensi del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali biennio economico 2008/2009 per il personale dipendente dello stesso Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL 2006/2009, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei ccnl relativi agli anni 94 / 97 - 98 / 2001 .

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

Tale contratto avrà validità fino al **31.12.2013** e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione e dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti.

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Posizioni organizzative apicali

Enti di piccole dimensioni

I responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli art. 8 comma 1 lett. a) e seguenti del CCNL del 31.03.1999.

Verificata l'organizzazione del lavoro, vengono individuate le seguenti aree:

FINANZIARIO CONTABILE - TRIBUTI

Per l'anno **2013** l'indennità di posizione per la posizione organizzativa è stabilita in **€. 8.500,00** annue e l'indennità di risultato nel 25% dell'indennità di posizione.

Progressioni verticali

Non vengono individuate progressioni verticali.

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Per l'anno **2013** la retribuzione accessoria verrà utilizzata per finanziare le voci previste dal contratto o da disposizioni di legge, secondo il seguente accordo :

a) attività disagiate per la figura professionale operaio pari ad **€. 1040,00** annue, comprensive di rischio e reperibilità, da erogarsi in 12 rate mensili (già liquidate in corso d'anno)

b) riconoscimento delle indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di categoria C, pari ad **€. 2.500,00 annui**,

c) attività disagiate per la figura professionale di Agente di Polizia Municipale pari ad **€. 30,00** mensili lorde (già erogate in corso d'anno)

d) istituzione progetto obiettivo per l'attività di sgombero neve nelle strade comunali nei mesi da novembre a marzo per **€. 1.000,00** quale attività disagiata;

Progressioni orizzontali

Non vengono individuate per l'anno in corso progressioni orizzontali

Buono Pasto

Si rimanda la regolamentazione dei buoni pasto a successivo provvedimento per definire costi e modalità di fruizione.

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013
QUOTA A)**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01
art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

euro 8.532,59

Le voci che compongono il predetto importo sono elencate nell'allegato A bis

Incrementi per dotazione organica

(Ogni anno occorre verificare le condizioni
per eventuali incrementi delle risorse –
rif. Dichiarazione congiunta n. 18)

euro _____

**Importo derivante da applicazione art 5
del CCNL 5.10.01 oppure art 48 CCNL**

14.9.00 (2%) rif. Dichiarazione congiunta
n. 17 del CCNL 22.01.04

euro _____

Rideterminazione importo delle progressioni

Economiche – rif. Dichiarazione congiunta
n. 14 CCNL 22.01.04

euro _____

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,62 % monte salari 2001

euro 384,69

Art 32 comma 2 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,50 % monte salari 2001

euro 310,24

Art 32 comma 7 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,20 % monte salari 2001

euro 124,10

Art 4 comma 1 CCNL 09.05.2006

Integrazione 0,50 % monte salari 2003

euro 415,56

Art 4 comma 2 CCNL 09.05.2006

Integrazione 0,30 % monte salari 2003

euro 249,33

Art 8 comma 2 CCNL 11.04.2008

Integrazione 0,60 % monte salari 2005

euro 500,18

Art 4 comma 2 CCNL 31.07.2009

Integrazione 0,60 % monte salari 2007

euro _____

Importo Indennità comparto anno 2002

euro 167,53

Sub Totale Quota A

Euro 10.684,22

=====

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.
da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

euro _____

Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99

Economie Part Time anno 1999 e successivi

euro _____

**Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4
comma 3 ccnl 5.10.01.** Specifiche disposizioni
di Legge (Merloni, ICI, ecc.)

euro _____

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14

euro

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

euro _____

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione
di servizi e accrescimento di quelli esistenti

euro 1.000,00 (Neve)

Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali

euro _____

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99 Somme non utilizzate o non
Attribuite nell'anno precedente

euro _____

Art. 32 ccnl 22.1.04 disponibili su anno 2004 (dichiarazione
congiunta 20) 0,62 % + 0,50 % + 0,20 % relativo anno 2003

euro _____

Sub Totale Quota B

Euro 1.000,00
=====

TOTALE GENERALE 2013

Euro 11.684,22
=====

DEFINIZIONE FONDO (B)

Importo ex L.E.D.	euro 1.446,08
Progressioni esistenti	euro 1.962,09

FONDO (C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

n. 1 importo	euro 8.500,00
--------------	---------------

(Per gli Enti senza Dirigenza – al di fuori del Fondo)

FONDO (D) INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto anno 2013	euro 1.644,12
--	----------------------

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2500 euro annui)

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 2.500,00 per le seguenti figure Agente P.M.

euro 2.500,00

Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro)

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale di Stato civile e/o Anagrafe e/o Ufficiale elettorale	compenso annuo di euro _____
Responsabile dei tributi (figure stabilite da leggi vigenti)	compenso annuo di euro _____
Responsabile archivi informatici	compenso annuo di euro _____
Addetto agli uffici per le relazioni con il pubblico	compenso annuo di euro _____
Formatori professionali	compenso annuo di euro _____
Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	compenso annuo di euro _____
Personale addetto ai servizi di protezione civile.	compenso annuo di euro _____

euro _____

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

euro _____

Per i seguenti servizi:

.....
.....

Produttività collettiva

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa (con riferimento all'attività ordinaria). La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.

2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:

- attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
- periodiche riunioni di verifica
- colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
- valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.

4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento. Quanto sopra in considerazione del fatto che essendo già stata irrogata al dipendente la prevista sanzione, una diversa statuizione si configurerebbe come una ipotesi di sanzione disciplinare aggiuntiva, che non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma sarebbe anche applicata al di fuori di ogni garanzia procedimentale. (per la valutazione si fa riferimento anche alla scheda allegato 1).

ANNO 2013 EURO 1.731,93

TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2013 EURO 11.684,22

Ove esistenti prevedere in uscita le somme relative a Merloni, ICI, ecc.

Somme previste per Uffici Tecnici – Legge Merloni

[Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4 comma 3 ccnl 5.10.01
Specifiche disposizioni di Legge]

euro _____

Somme previste per Uffici Tributi – ICI

[Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4 comma 3 ccnl 5.10.01
Specifiche disposizioni di Legge]

euro _____

Somme previste per Uffici Messi Comunali

[Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali]

euro _____

DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'1% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di

euro _____

Vengono altresì acquisite nel fondo le somme pari all'1% annuo della spesa per il personale relative agli anni dal _____ al _____ a suo tempo non utilizzate per la formazione e quantificate in

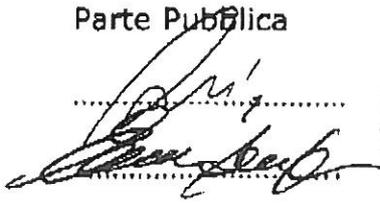
euro _____

Le suddette somme saranno impegnate nei seguenti piani di formazione:

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

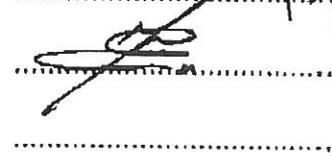
Parte Pubblica


.....
.....



Parte sindacale

FP CGIL VCO

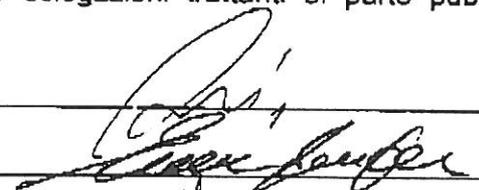

.....
.....

Li, 20 FEB. 2014

STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

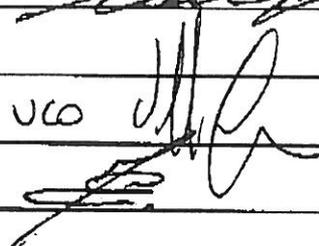
A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto decentrato integrativo, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica





Parte sindacale

FP CGIL UCO 

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto decentrato integrativo.